

Komenda Miejska Policji w Bydgoszczy

<http://bydgoszcz.bip.policja.gov.pl/033/praca-dla-policjantow/ogloszenia-komendanta-1/archiwum-ogloszen-komen/20897,OGLOSZENIE-Nr-4-2015-KOMENDANTA-MIEJSKIEGO-POLICJI-W-BYDGOSZCZY-z-dnia-08-czerwec.html>
2024-11-16, 20:29

OGŁOSZENIE Nr 4 /2015 KOMENDANTA MIEJSKIEGO POLICJI W BYDGOSZCZY z dnia 08 czerwca 2015 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko ZASTĘPCY NACZELNIKA WYDZIAŁU KRYMINALNEGO KOMISARIATU POLICJI BYDGOSZCZ - SZWEDEROWO KOMENDY MIEJSKIEJ

OGŁOSZENIE Nr 4 /2015

KOMENDANTA MIEJSKIEGO POLICJI W BYDGOSZCZY

z dnia 08 czerwca 2015 r.

w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko

ZASTĘPCY NACZELNIKA WYDZIAŁU KRYMINALNEGO

KOMISARIATU POLICJI BYDGOSZCZ - SZWEDEROWO

KOMENDY MIEJSKIEJ POLICJI W BYDGOSZCZY

§ 1.

W celu dokonania doboru na stanowisko Zastępcy Naczelnika Wydziału Kryminalnego Komisariatu Policji Bydgoszcz - Szwederowo, ogłaszam rozpoczęcie postępowania kwalifikacyjnego.

O stanowisko to mogą ubiegać się funkcjonariusze Policji spełniający poniższe kryteria:

1. w zakresie wymagań formalnych - spełniający wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby określone przepisami rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007 r. *w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz ich mianowania na*

wyższe stanowiska służbowe (Dz. U. Nr 123, poz. 857, z późn. zm.);

2. w zakresie wymagań pożądanych:

a. mający co najmniej 10 - letni staż służby w Policji,

b. mający co najmniej 4 - letnie doświadczenie w realizowaniu zadań w komórkach organizacyjnych Policji o zadaniach wchodzących w zakres nadzorowanych przez stanowisko objęte postępowaniem,

1. w zakresie wymagań dodatkowych - posiadanie wykształcenia wyższego z zakresu organizacji, zarządzania lub organizacji i zarządzania albo ukończenie studiów podyplomowych, przeszkolenia lub kursów z tego zakresu lub z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

§ 2.

Oferty kandydatów powinny zawierać:

1. CV i list motywacyjny;
2. kopię ostatniej opinii służbowej kandydata (oryginał do wglądu);
3. potwierdzony przez komórkę kadrową szczegółowy przebieg służby;
4. koncepcję pracy na stanowisku, na które prowadzi się postępowanie kwalifikacyjne zgodnie z załącznikiem nr 2 do *Ogólnego trybu i zasad przeprowadzania postępowań kwalifikacyjnych na wybrane stanowiska służbowe w Policji* - obowiązujący od dnia 1 sierpnia 2014 r.;
5. oświadczenie kandydata - pisemną zgodę na poddanie się procedurze kwalifikacyjnej - załącznik nr 3 do *Ogólnego trybu i zasad...(..)*;
6. oświadczenie kandydata o pozostawaniu/nie pozostawaniu kandydata w stosunku małżeńskim, pokrewieństwa do drugiego stopnia włącznie lub powinowactwa pierwszego stopnia oraz stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli z jednym funkcjonariuszy lub pracowników Policji, będących w podległości służbowej stanowiska na które aplikuje kandydat - załącznik nr 4 do *Ogólnego trybu i zasad...(..)*;
7. kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie (oryginały do wglądu);
8. kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe (oryginały do wglądu);
9. ewentualnie kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie z zakresu organizacji, zarządzania lub organizacji i zarządzania albo ukończenie studiów podyplomowych, przeszkolenia lub kursów z tego zakresu lub z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi (oryginały do wglądu).

§ 3.

Zakres zadań realizowanych na stanowisku objętym postępowaniem kwalifikacyjnym:

1. organizowanie, nadzorowanie i koordynowanie pracy podległych funkcjonariuszy Wydziału;
2. organizowanie i nadzorowanie czynności operacyjno - rozpoznawczych w celu ujawnienia przestępstw kryminalnych i sprawnego wykrywania ich sprawców;
3. organizowanie i nadzorowanie prowadzenia poszukiwań osób i rzeczy, a także identyfikacji osób i zwłok, współdziałanie w tym zakresie z innymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi Policji oraz organami administracji publicznej i organizacjami społecznymi;
4. nadzorowanie czynności zmierzających do ujawnienia i ustalenia składników majątkowych sprawców celem ich zabezpieczenia na poczet przyszłych kar oraz środków karnych i roszczeń o charakterze majątkowym oraz odzyskiwanie rzeczy utraconych w wyniku czynów zabronionych lub mający związek z takimi czynami;
5. sprawowanie nadzoru nad właściwym dokumentowaniem pracy operacyjnej;
6. prowadzenie nadzoru nad sposobem prowadzenia postępowań przygotowawczych, w tym przestrzeganie terminów procesowych zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wytycznymi;
7. dbanie o przestrzeganie przepisów o ochronie informacji niejawnych oraz danych osobowych;
8. w ramach prowadzonych szkoleń oraz instruktaży dbanie o podnoszenie poziomu wiedzy ogólnej i zawodowej podległych funkcjonariuszy;
9. wykonywanie lub koordynowanie czynności zleconych przez Komendanta Komisariatu, Zastępcę Komendanta Komisariatu oraz Naczelnika Wydziału Kryminalnego, a także przełożonych wyższego szczebla na podstawie wydanych i obowiązujących decyzji;
10. dbanie o utrzymanie dyscypliny oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich.

§ 4.

Oferty, z podaniem na kopercie adresu do korespondencji i telefonów kontaktowych, należy składać w sekretariacie Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Miejskiej Policji w Bydgoszczy przy ul. Wojska Polskiego 4f, 85-171 Bydgoszcz **w terminie do dnia 22 czerwca 2015 r., z dopiskiem Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Zastępcy Naczelnika Wydziału Kryminalnego Komisariatu Policji Bydgoszcz - Szwederowo z dopiskiem „w sekretariacie nie otwierać”.**

§ 5.

Dodatkowe informacje dotyczące zasad prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego, w tym wymagań dotyczących założeń do opracowania koncepcji pracy na stanowisku można uzyskać w Wydziale Kadr i Szkolenia KMP w Bydgoszczy, telefon służbowy: 751-56-48 lub na stronie internetowej www.isp.policja.pl, w banerze *Dobór wewnętrzny na wybrane stanowiska w Policji, w dokumencie Ogólny tryb i zasady przeprowadzania postępowań kwalifikacyjnych na wybrane stanowiska służbowe w Policji.*

§ 6.

Postępowanie kwalifikacyjne zostanie zakończone do dnia 22 lipca 2015 r.

KOMENDANT MIEJSKI POLICJI W BYDGOSZCZY

mł. insp. Andrzej Cieślik

/podpis na oryginale/

Metryczka

Data publikacji : 08.06.2015
Data modyfikacji : 23.06.2015
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
Komenda Miejska Policji w Bydgoszczy

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
podkom. Małgorzata Michniewicz - Naczelnik
Wydziału Kontroli KMP w Bydgoszczy

Osoba udostępniająca informację:
Sandra Szymaniak Wydział Kontroli KMP w
Bydgoszczy

Osoba modyfikująca informację:
Sandra Szymaniak